

# Atlas

---

## **Antenne Nouvelle- Aquitaine**

Stéphanie RESTOIN, Conseillère Emploi Formation NAQ

3 Décembre 2024

Atlas

# Atlas, 13 branches des services financiers et du conseil

## OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DES SERVICES FINANCIERS ET DU CONSEIL

### BANQUES ET FINANCE

- Banque
- Banque populaire
- Caisse d'épargne
- Crédit mutuel
- Marchés financiers
- Sociétés financières

### EXPERTISE COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

- Experts-comptables et commissaires aux comptes

### CONSEIL

- FIIAC - Géomètres et Économistes de la construction
- Bureaux d'Etudes Techniques

### ASSURANCE

- Agents généraux d'assurance
- Courtage d'assurances et de réassurance
- Sociétés d'assistance
- Sociétés d'assurances

10 792

**ENTREPRISES**

120 964

**D'ACTIFS  
EN POSTE**



Nombre d'offres  
d'emploi en 2023  
**43 732**



Évolution sur  
un an  
**-22%**



Taux de  
CDI  
**78%**



Taux de  
temps plein  
**90%**



Taux d'offres  
issues de TPE  
**27%**

Top métiers ATLAS	Nombre d'annonces	Évolution sur 1 an	Évolution sur 3 ans
Développeur solution digitale	3 982	-31%	+21%
Conseiller commercial	2 985	-23%	+31%
Chargé de clientèle	2 101	-19%	+61%
Chef de projet	1 895	-14%	+24%
Spécialiste étude et conception	1 428	-2%	+109%

# Un guichet unique de l'alternance

6 897

Contrats  
financés en 2023  
sur la région  
Nouvelle-  
Aquitaine

6 116

Contrats  
d'apprentissage

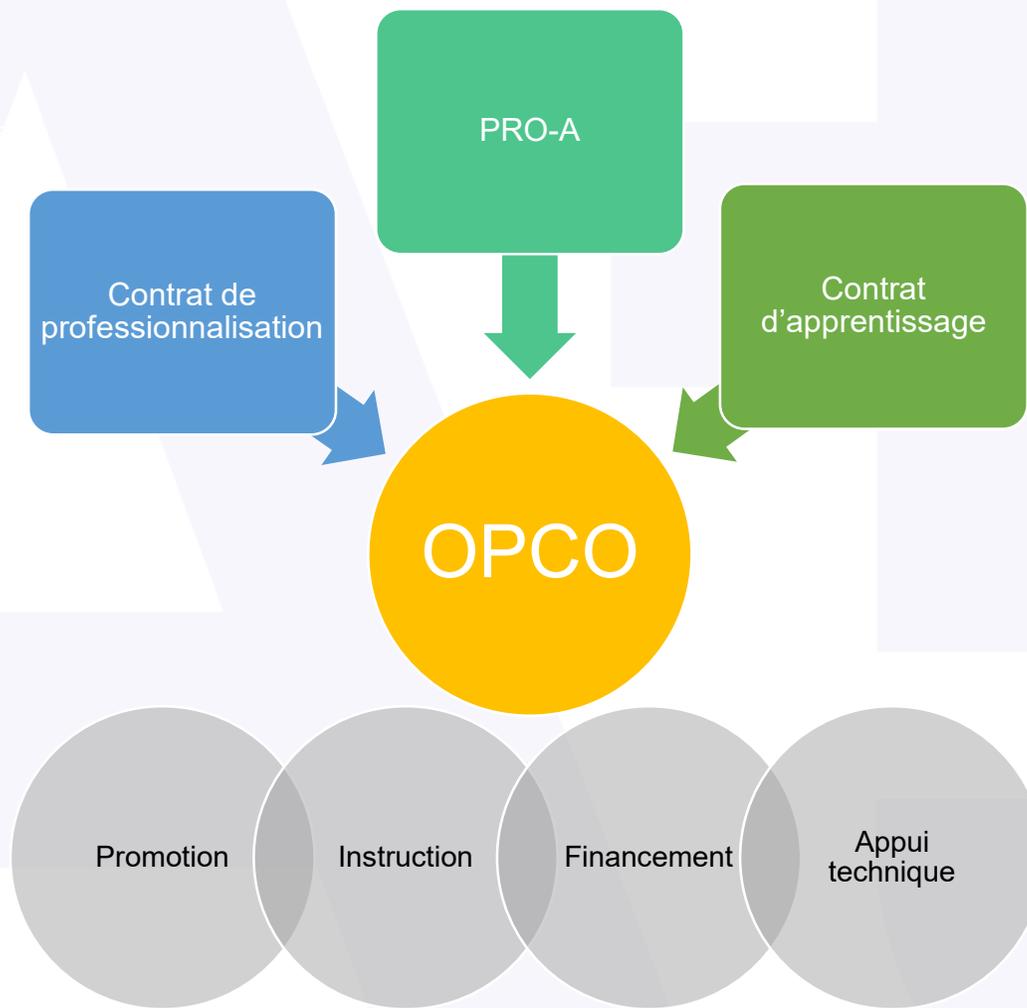
781

Contrats de  
professionnalisation

-5% par rapport à 2022

-4% apprentissage

-12% professionnalisation



# Antenne Nouvelle Aquitaine

Étiquettes de lignes	C. Apprentissage		C. Professionnalisation		Total Nb alternan	Total Poids en %	Evolution 2022/2023
	Nb alternants	Poids en %	Nb alternants	Poids en %			
Agents généraux d'assurance	282	4,8%	3	0,4%	285	4,3%	2,5%
Banque	282	4,8%	14	1,8%	296	4,4%	0,3%
Banque populaire	95	1,6%	3	0,4%	98	1,5%	-24,0%
Bureaux d'études	3 136	52,9%	346	43,6%	3 482	51,8%	-8,9%
Caisse d'épargne	134	2,3%	5	0,6%	139	2,1%	26,4%
Courtage d'assurance et de réassurance	154	2,6%	9	1,1%	163	2,4%	-11,4%
Crédit mutuel	94	1,6%	4	0,5%	98	1,5%	4,3%
Économistes de la construction	34	0,6%	4	0,5%	38	0,6%	2,7%
Experts-comptables et commissaires aux comptes	963	16,3%	154	19,4%	1 117	16,6%	6,2%
Géomètres experts	48	0,8%	2	0,3%	50	0,7%	-29,6%
Marchés financiers	18	0,3%		0,0%	18	0,3%	-5,3%
Sociétés d'assistance	36	0,6%	4	0,5%	40	0,6%	17,6%
Sociétés d'assurances	471	8,0%	222	27,9%	693	10,3%	0,9%
Sociétés financières	99	1,7%	21	2,7%	120	1,8%	0,0%
A Statut	32	0,5%		0,0%	32	0,5%	-3,0%
Légal	43	0,7%	3	0,4%	46	0,7%	-42,5%
<b>Total général</b>	<b>5 921</b>	<b>100,0%</b>	<b>794</b>	<b>100,0%</b>	<b>6 715</b>	<b>100,0%</b>	<b>-4,7%</b>

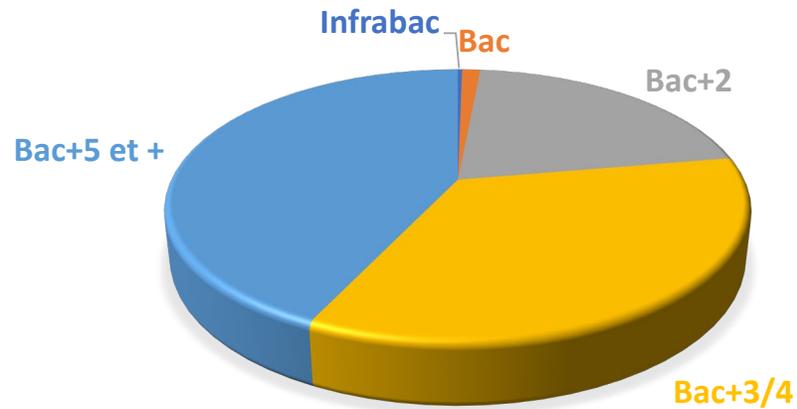


Capp : 2%  
Cpro : 1,8%

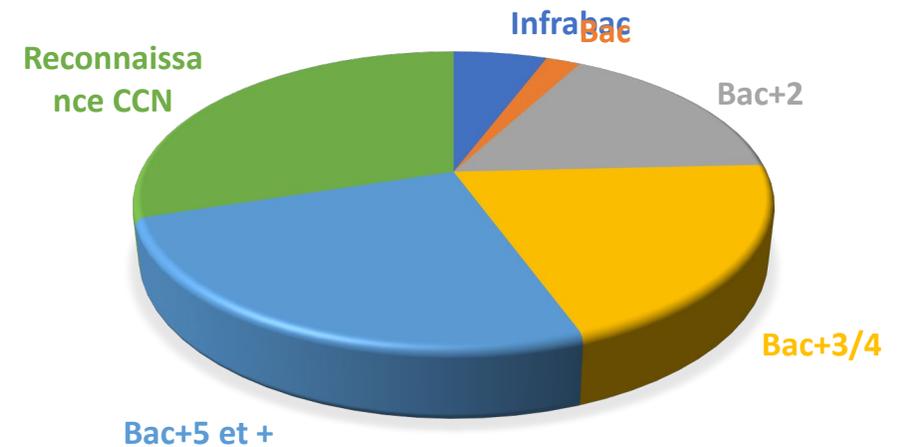
Total : 2%

# Antenne Nouvelle Aquitaine

CAPP - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE



CPRO - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE



# Portrait type de l'alternant

Numérique

Contrats de professionnalisation

 29%  71%

Je suis âgé de **31** ans soit 2 ans de plus qu'en 2022

Ma certification **14%** Concepteur développeur d'applications - TP

Mon employeur **35%** Plus de 300 salariés

Mon contrat **555h**  
**14 mois** de durée moyenne du contrat

Contrats d'apprentissage

 33%  67%

Je suis âgé de **23** ans

Ma certification **4%** Expert informatique - TP

Mon employeur **33%** Moins de 11 salariés

Mon contrat **786 h**  
**19 mois** de durée moyenne du contrat

# Les avantages d'un recrutement en apprentissage

Formation



Aides

Compétences

# Le Contrat d'Apprentissage



**Bénéficiaires :** toutes les entreprises



## Pour qui ?

Jeunes de 16 à 29 ans

*Pour les cas dérogatoires à la limite d'âge, vérifiez les éléments auprès de l'OPCO*



## Modalités

- Acquérir une qualification professionnelle (Diplôme d'Etat ou Titre à finalité pro. RNCP)
- Parcours en alternance de 6 à 36 mois
- Désignation d'un Maître d'Apprentissage



## Objectifs

- Permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique.
- Permettre aux entreprises d'investir et de recruter des compétences nécessaires à l'activité.
- Contrat de travail (CDD ou CDI) conclu entre un employeur et un salarié



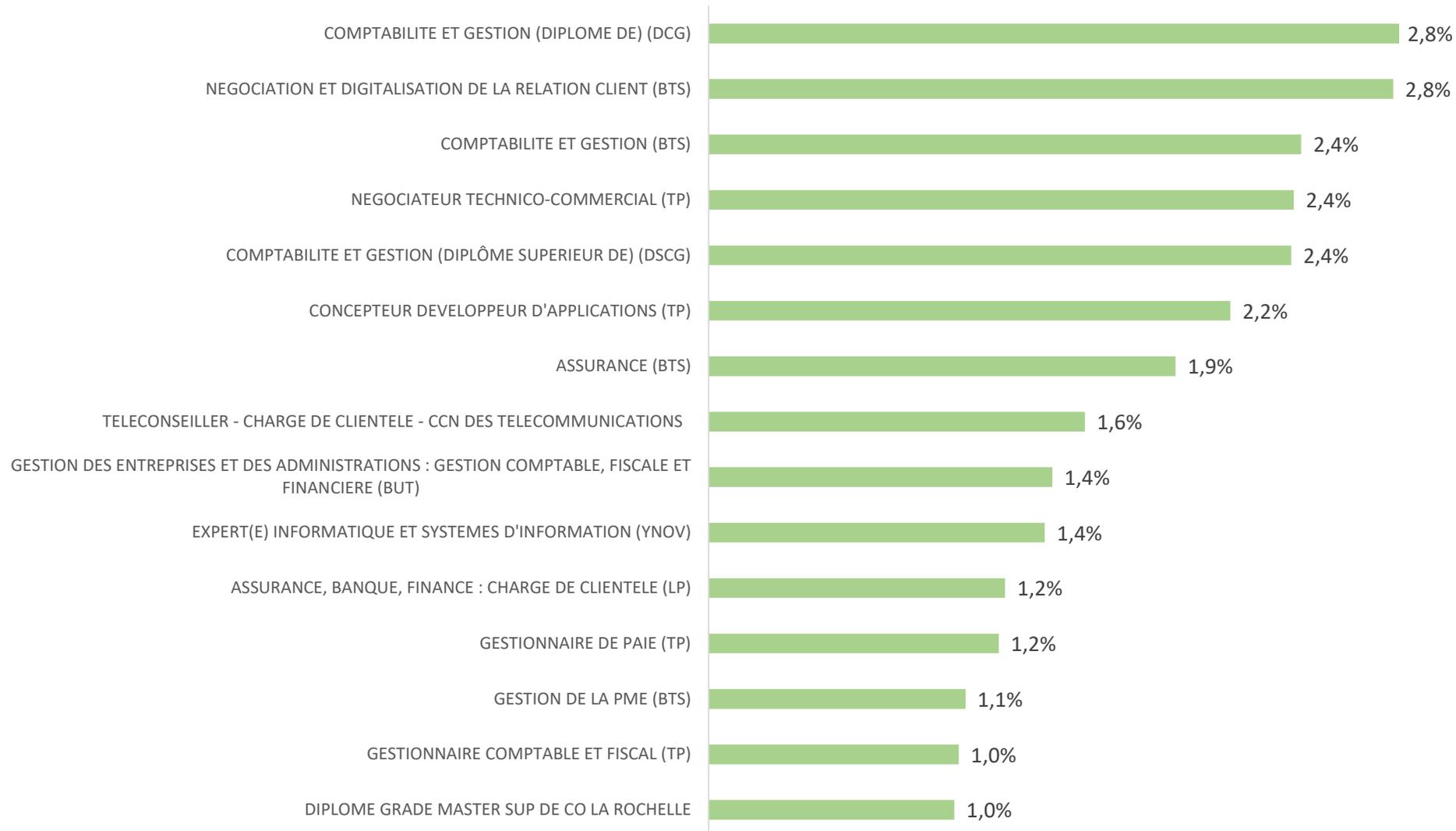
## Financement

Prise en charge selon un coût contrat défini pour un an. Dépôt du dossier par l'employeur sur myatlas dans les 5 jours maximum suivants le début du contrat

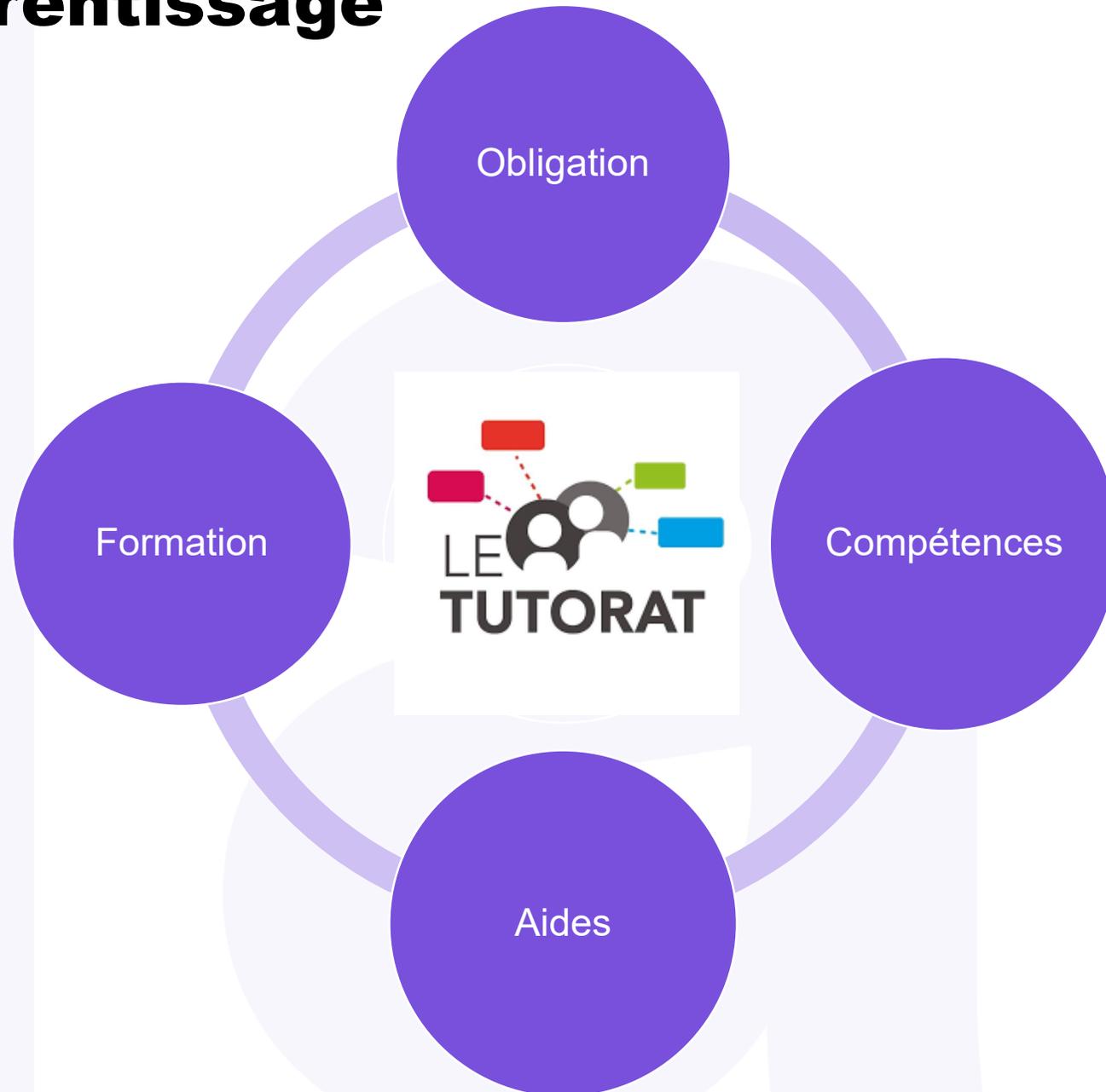
[Voir Référentiel des niveaux de prise en charge](#)

# Antenne Nouvelle Aquitaine

Top 15 →  
27%



# Le maître d'apprentissage



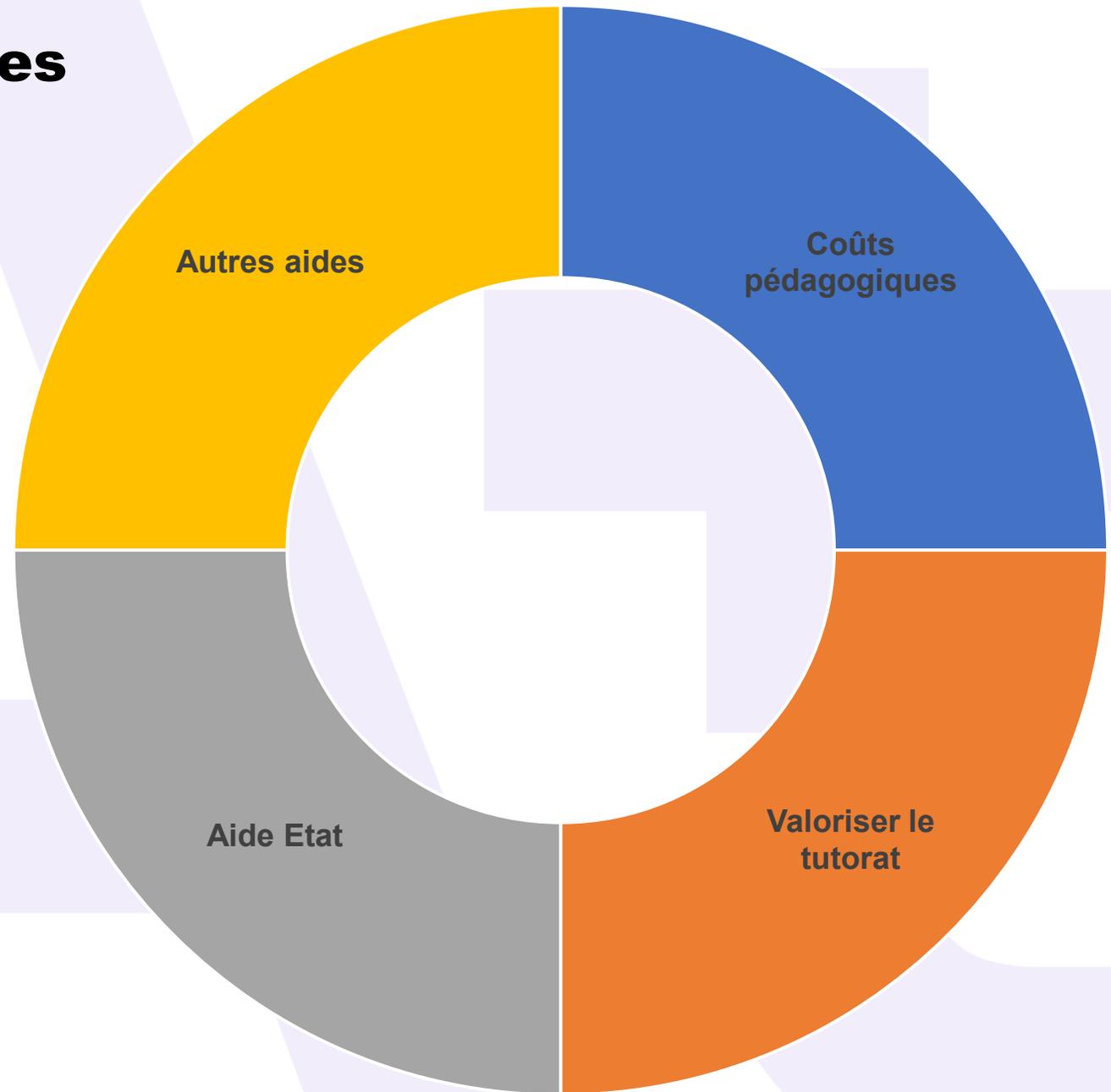
# Quelles sont les différentes aides financières?

Coûts pédagogiques : il s'agit du coût de la formation fixé par l'OF/CFA. La prise en charge OPCO va dépendre du type de contrat signé

Valoriser le tutorat avec une formation et/ou pour le temps consacré par le salarié à l'accompagnement de l'alternant

Aide Etat versées par le Gouvernement sous réserve d'éligibilité

Autres aides versées par d'autres organismes (Agefiph, Pôle Emploi...)



prospectiveAtlas

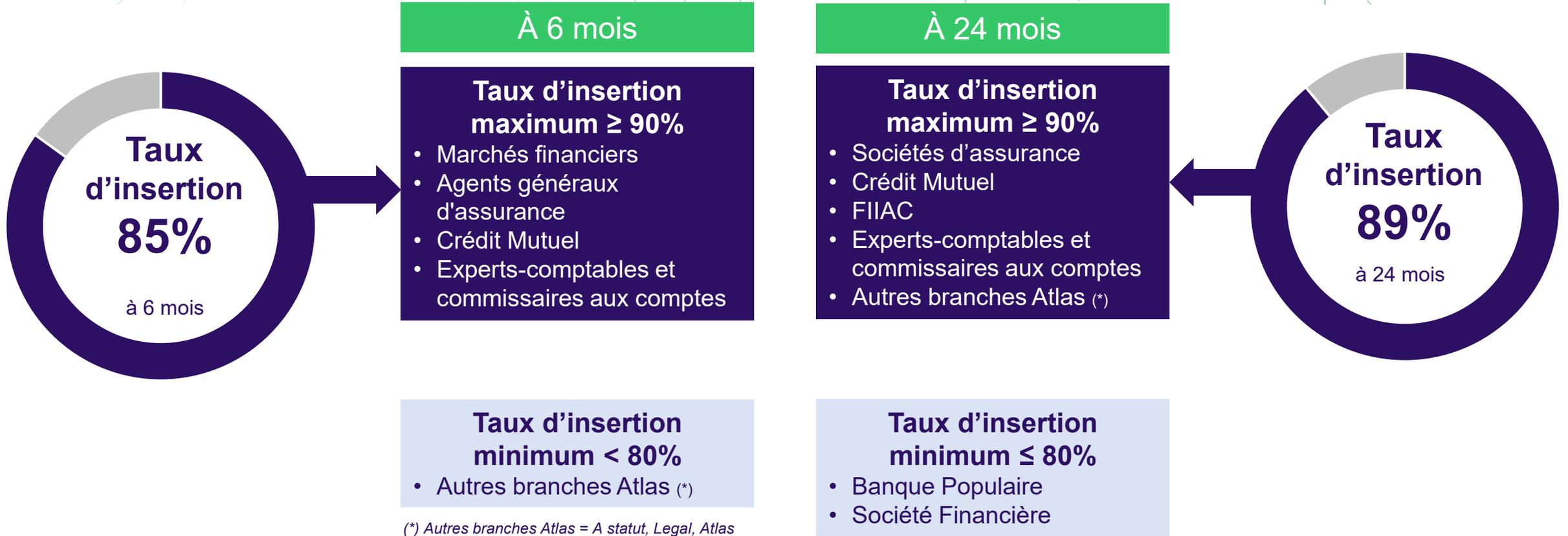
Résultats 2023

# Suivi de l'insertion professionnelle des alternants

(6 ou 24 mois post formation – sondés en mai et novembre 2023)

**Atlas**

# ZOOM : branches ATLAS

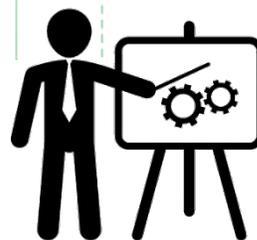


# Chiffres clés à retenir : le vécu de l'alternance

après la formation

À 6 + 24 mois

## La formation pratique



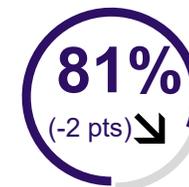
## La formation théorique

### Satisfaction vis-à-vis des périodes en entreprise



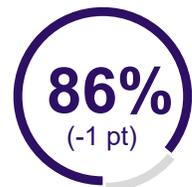
... dont 57% très satisfaits  
(-4 pts) ↓

### Satisfaction de la formation dispensée par l'organisme de formation



... dont 40% très satisfaits  
(-3 pts) ↓

### Les missions en entreprise étaient en lien avec la formation suivie



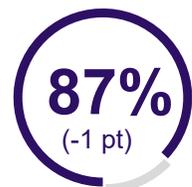
... dont 55% tout à fait  
(-1 pt) ↓

### Les 4 principaux apports de l'alternance :

- ✓ 66% acquérir une expérience professionnelle (-10 pts) ↓
- ✓ 45% acquérir un savoir-faire et savoir-être en entreprise (\*)
- ✓ 45% percevoir un salaire pendant la formation (-10 pts) ↓
- ✓ 30% mettre en pratique les apports théoriques de la formation (-7 pts) ↓

(\*) nouvelle modalité de réponse

### Ont pu compter sur leur tuteur/maitre de stage en cas de besoin



... dont 65% toujours  
(-1 pt) ↓



### N'ont rencontré aucune difficulté durant leur alternance

### Les 4 principales difficultés rencontrées :

- 25% le rythme formation/entreprise difficile à suivre / gestion des 2 en parallèle (+1 pt)
- 20% la rémunération trop faible (-3 pts) ↓
- 20% des difficultés à trouver une alternance (contrat d'entreprise) (\*)
- 19% le manque de suivi et d'accompagnement de la part de l'organisme de formation (-4 pts) ↓

(\*) nouvelle modalité de réponse

# Tous nos outils alternance à votre disposition

## M'informer sur l'alternance



### Informations et actualités

Tout savoir sur l'alternance

### « La boîte à outils »

Être guidé pas à pas avec des modèles d'outils et des fiches synthétiques



## Choisir un candidat et un contrat

### indexAtlas

L'annuaire en ligne des formations en alternance

### simulateurAtlas

Simuler le coût réel du contrat en alternance

### annoncesAtlas

Le Job board connecté



## Effectuer mes démarches administratives

### FAQ en ligne

Trouver les réponses à mes questions sur les démarches

### myAtlas

Effectuer mes démarches en ligne



## Intégrer mon alternant

### mentorAtlas

Des solutions clés en main pour l'accompagnement des alternants

**+ L'accompagnement de votre conseiller formation Atlas pour vous guider dans tous vos projets**



Retrouvez ces outils sur [opco-atlas.fr](https://opco-atlas.fr) rubrique « entreprise »

# Les principaux outils mis à disposition

Appui à l'orientation  
dans le recours à  
l'alternance

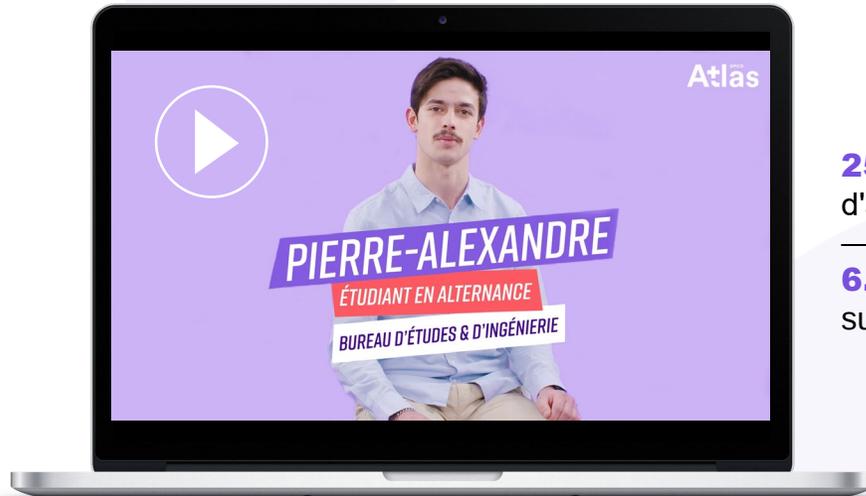
Atlas assure la promotion de vos métiers auprès des jeunes et encourage le recours à l'Alternance en facilitant l'identification des formations accessibles par vos futurs talents :



<https://www.concepteursdavenirs.fr/>

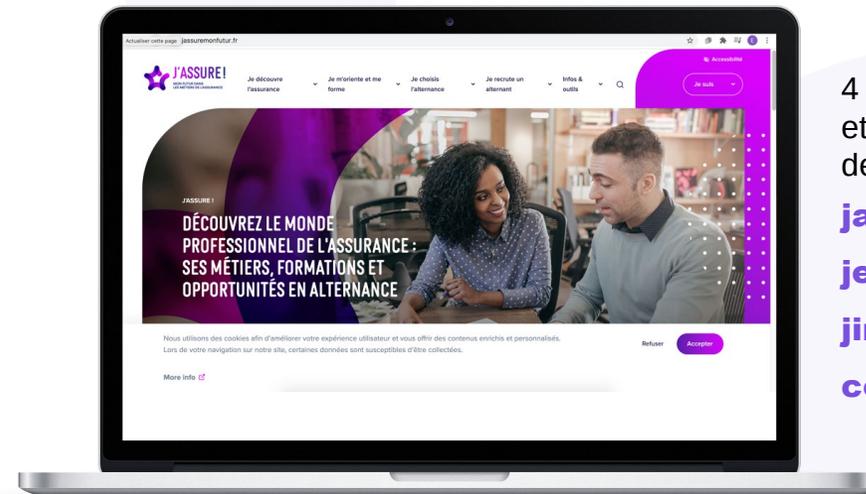


# Promouvoir les métiers — Faciliter les recrutements



**25 portraits**  
d'alternants

**6.7 millions de vues**  
sur les réseaux sociaux



4 sites dédiés à l'alternance  
et à la promotion  
des métiers :

**[jassuremonfutur.fr](https://jassuremonfutur.fr)**

**[jecompte.fr](https://jecompte.fr)**

**[jinvestismonavenir.fr](https://jinvestismonavenir.fr)**

**[concepteursdavenir.fr](https://concepteursdavenir.fr)**

**JOA** | UNE INITIATIVE  
**Atlas**  
JOURNÉES ORIENTATION ALTERNANCE

DES JOURNÉES QUI INSPIRENT L'AVENIR,  
À LA RENCONTRE DES JEUNES PARTOUT EN FRANCE

**DÉCOUVERTE DE MÉTIERS**  
**ÉCHANGES AVEC DES PROFESSIONNELS**  
**INFORMATIONS PRATIQUES SUR L'ALTERNANCE**