

Atlas

Antenne Nouvelle-Aquitaine

Bérangère HAVY-MARRS, développeur de l'alternance NAQ

5 Décembre 2023

Atlas

Atlas, 13 branches des services financiers et du conseil

OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES DES SERVICES FINANCIERS ET DU CONSEIL

BANQUES ET FINANCE

- Banque
- Banque populaire
- Caisse d'épargne
- Crédit mutuel
- Marchés financiers
- Sociétés financières

EXPERTISE COMPTABLE ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

- Experts-comptables et commissaires aux comptes

CONSEIL

- FIIAC - Géomètres et Économistes de la construction
- Bureaux d'Etudes Techniques

ASSURANCE

- Agents généraux d'assurance
- Courtage d'assurances et de réassurance
- Sociétés d'assistance
- Sociétés d'assurances

11 978

ENTREPRISES

106 634

**D'ACTIFS
EN POSTE**

63 658

Offres d'emploi publiées sur la région en 2022



INFORMATIONS CLÉS SUR OFFRES D'EMPLOI RÉGIONALES

+ 34%

d'augmentation entre 2021 et 2022

7%

du total des offres d'emploi sur le périmètre de l'OPCO

48%

des offres d'emploi publiées dans le département de
Gironde

PROFIL DES OFFRES D'EMPLOI

26%

sont émises par une TPE

73%

sont émises dans le grand secteur Conseil*

75%

sont à pourvoir en CDI

* Conseil : Branche Bureaux d'études + Branche FIAC

TOP 5 DES MÉTIERS CIBLÉS

35%

des offres d'emploi ciblent les métiers suivants :

Développeur solution digitale	5 258
Conseiller commercial	3 582
Chargé de clientèle	2 892
Gestionnaire comptabilité	2 355
Chef de projet	2 056

Un guichet unique de l'alternance

7 046

Contrats financés en 2022 sur la région Nouvelle-Aquitaine

6 202

Contrats d'apprentissage

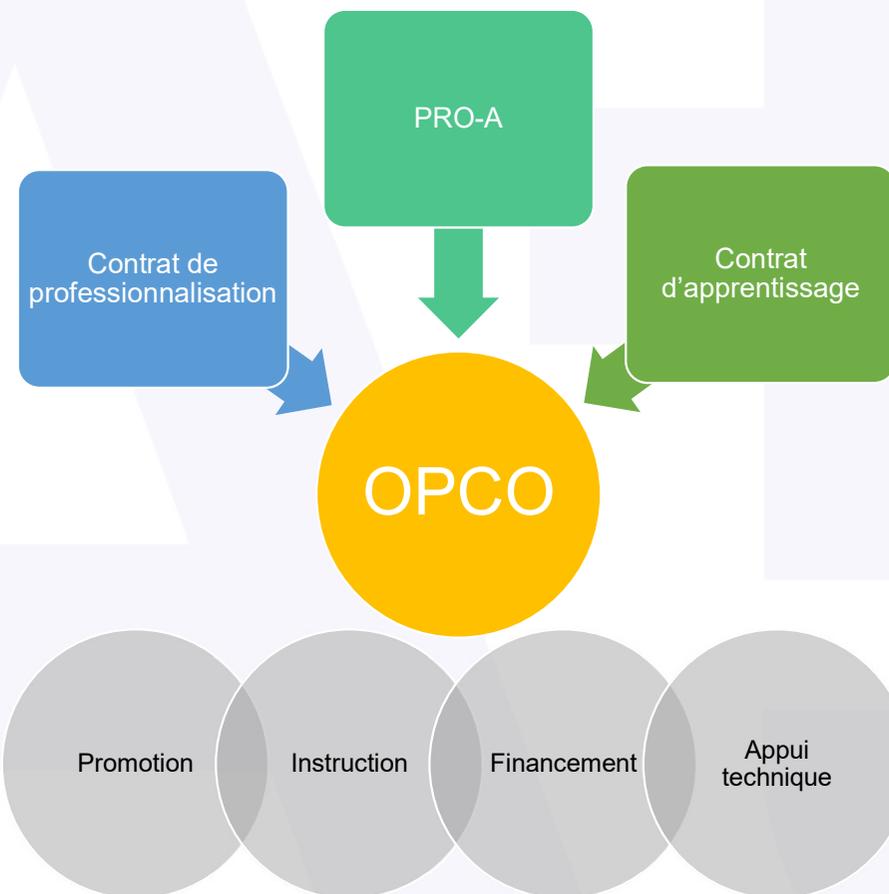
844

Contrats de professionnalisation

+22% par rapport à 2021

+28% apprentissage

-17% professionnalisation



Antenne Nouvelle Aquitaine

Branche	C. Apprentissage		C. Professionnalisation		Total Nb dossiers	Total Poids	Evolution 2021/2022
	Nb dossiers	Poids	Nb dossiers	Poids			
Bureaux d'études	3441	55,5%	382	45,3%	3823	54,3%	17,2%
Experts-comptables et commissaires aux comptes	915	14,8%	137	16,2%	1052	14,9%	30,7%
Sociétés d'assurances	471	7,6%	216	25,6%	687	9,8%	16,0%
Banque	282	4,5%	13	1,5%	295	4,2%	17,5%
Agents généraux d'assurance	272	4,4%	6	0,7%	278	3,9%	-1,4%
Courtage d'assurance et de réassurance	170	2,7%	14	1,7%	184	2,6%	0,5%
Banque populaire	126	2,0%	3	0,4%	129	1,8%	53,6%
Sociétés financières	105	1,7%	15	1,8%	120	1,7%	0,8%
Caisse d'épargne	100	1,6%	10	1,2%	110	1,6%	11,1%
FIIAC	97	1,6%	11	1,3%	108	1,5%	8,0%
Crédit mutuel	72	1,2%	22	2,6%	94	1,3%	23,7%
Légal	73	1,2%	7	0,8%	80	1,1%	31,1%
Sociétés d'assistance	28	0,5%	6	0,7%	34	0,5%	-15,0%
A Statut	32	0,5%	1	0,1%	33	0,5%	94,1%
Marchés financiers	18	0,3%	1	0,1%	19	0,3%	-13,6%



Capp : 1,8%
Cpro : 1,2%

Total : 1,7%

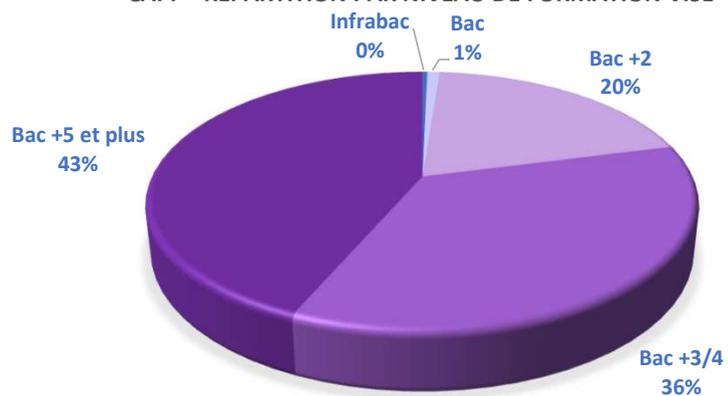
Antenne Nouvelle Aquitaine

Sur les contrats d'apprentissage, le Bac +5 et plus augmente de +2 points.

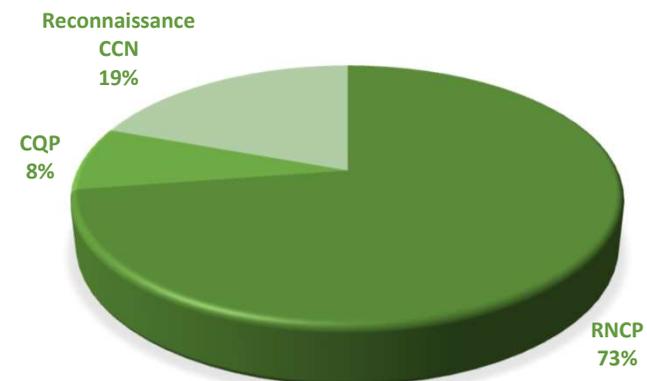
Pour les contrats de professionnalisation, les CQP baissent légèrement de -1 point vers les CCN.

Le Bac augmente de +2 points.

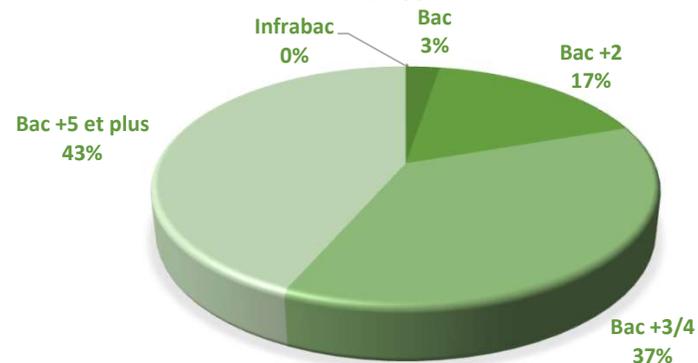
CAPP - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE



CPRO - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE



CPRO - REPARTITION PAR NIVEAU DE FORMATION VISE HORS CQP ET CCN



Les avantages d'un recrutement en apprentissage

Formation



Aides

Compétences

Le Contrat d'Apprentissage



Bénéficiaires : toutes les entreprises



Pour qui ?

Jeunes de 16 à 29 ans

Pour les cas dérogatoires à la limite d'âge, vérifiez les éléments auprès de l'OPCO



Modalités

- Acquérir une qualification professionnelle (Diplôme d'Etat ou Titre à finalité pro. RNCP)
- Parcours en alternance de 6 à 36 mois
- Désignation d'un Maître d'Apprentissage



Objectifs

- Permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique.
- Permettre aux entreprises d'investir et de recruter des compétences nécessaires à l'activité.
- Contrat de travail (CDD ou CDI) conclu entre un employeur et un salarié



Financement

Prise en charge selon un coût contrat défini pour un an. Dépôt du dossier par l'employeur sur myatlas dans les 5 jours maximum suivants le début du contrat

[Voir Référentiel des niveaux de prise en charge](#)

Antenne Nouvelle Aquitaine

PORTRAIT DE L'ALTERNANCE

FOCUS SUR LES FORMATIONS ET LES CFA/OF

CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 15 (en nb d'apprentis) DES CERTIFICATIONS les plus sollicitées

	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen
• Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG) - Grade_Licence	2 838 179	4%	218	4%	1 057	13 201
• Expert informatique et systèmes d'information	2 484 875	3%	113	2%	1 054	21 990
• Négociation et digitalisation de la Relation Client - BTS	2 307 965	3%	170	3%	1 210	13 738
• Assurance - BTS	2 206 921	3%	135	2%	1 201	16 348
• Diplôme supérieur de comptabilité et de gestion (DSCG) - Grade_Master	2 198 678	3%	152	2%	904	14 465
• Comptabilité et Gestion - BTS	1 933 871	3%	154	2%	1 196	12 558
• Négociateur technico-commercial - TP	1 914 109	2%	190	3%	464	10 074
• Monnaie, Banque, Finance, Assurance (fiche nationale) - MASTER	1 382 755	2%	70	1%	935	19 754
• Assurance, banque, finance : chargé de clientèle (fiche nationale) - Licence Professionnelle	1 346 787	2%	152	2%	595	8 919
• Programme grande école - DipViGrM	1 340 913	2%	82	1%	704	16 353
• Manager des ressources humaines	1 309 655	2%	87	1%	849	15 229
• Concepteur développeur d'applications - TP	1 272 829	2%	129	2%	559	9 867
• ESC La Rochelle Programme Grande école - DipViGrM	1 218 445	2%	68	1%	728	17 918
• Programme Grande Ecole - DipViGrM	1 203 717	2%	71	1%	796	17 196
• Manager des entreprises de la communication	1 132 287	1%	82	1%	780	13 808
• Total Top 15 des certifications visées	26 091 989	34%	1 873	30%	13 033	221 417

Antenne Nouvelle Aquitaine

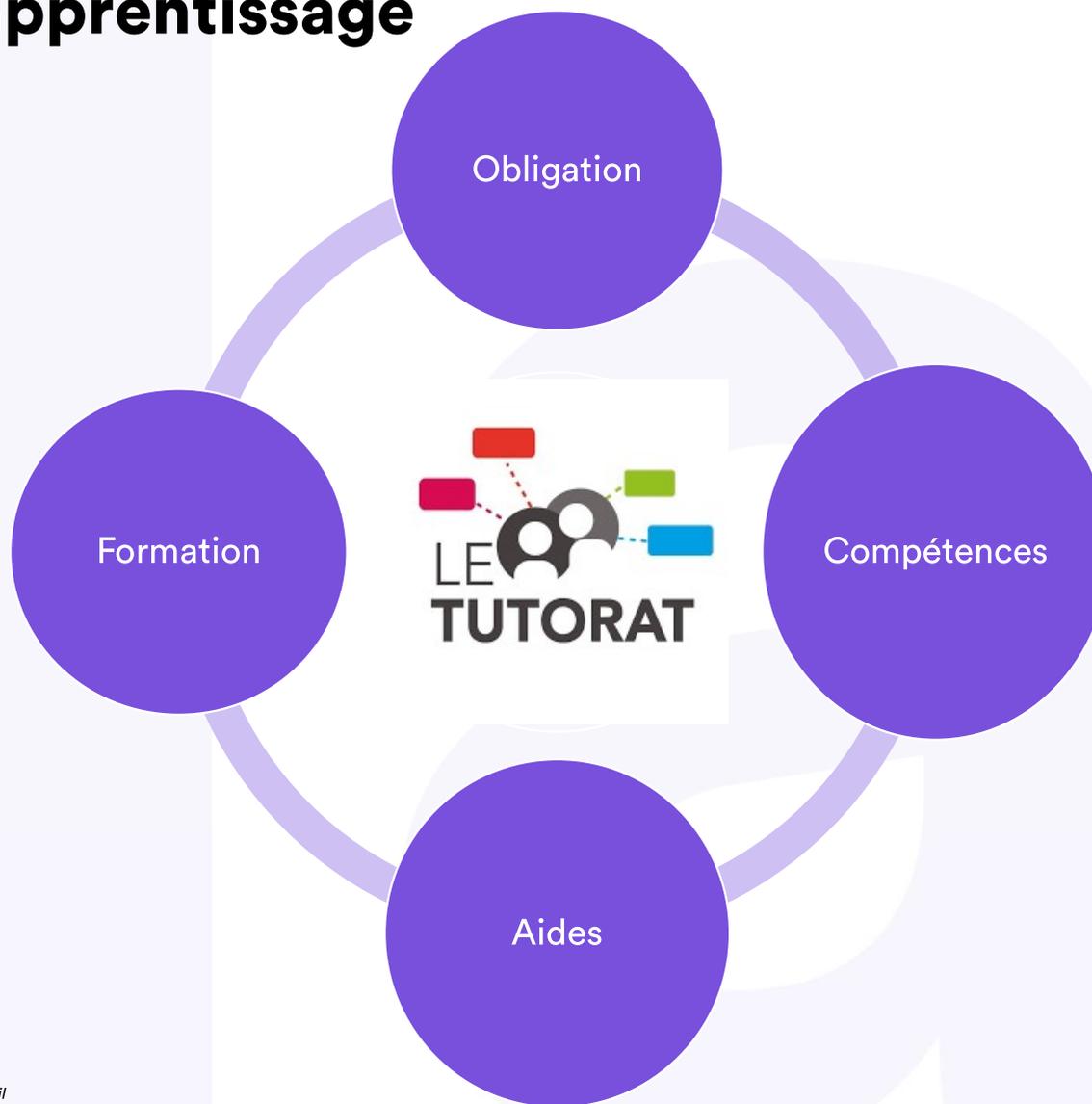
PORTRAIT DE L'ALTERNANCE

FOCUS SUR LES FORMATIONS ET LES CFA/OF

CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Top 15 (en nb d'apprentis) des CFA les plus sollicitées

	Montant	% du montant total	Nombre de stagiaires	% du total de stagiaires	Durée moyenne	Coût moyen
• OMNES EDUCATION (Inseec-Sup de pub-MBA Institute...)	6 317 761	8%	498	8%	654	12 763
• YNOV	4 155 248	5%	207	3%	967	20 074
• GALILEO GLOBAL EDUCATION (Esgcv-Ecad-Hetic...)	3 935 061	5%	303	5%	909	13 117
• GRETA - CFA AQUITAINE	3 622 304	5%	275	4%	1 116	13 269
• UNIVERSITE DE BORDEAUX	3 062 329	4%	293	5%	685	10 487
• EXCELIA GROUP	2 484 311	3%	175	3%	665	14 360
• CFA SUP NOUVELLE AQUITAINE	2 335 944	3%	183	3%	865	12 906
• CESI	2 197 500	3%	169	3%	858	13 080
• NOSCHOOL	1 957 845	3%	144	2%	835	13 691
• ECOLE SUPERIEURE DE LA BANQUE	1 909 811	2%	137	2%	765	13 940
• GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL	1 729 188	2%	132	2%	767	13 405
• SPONSOPLUS ACADEMY	1 718 001	2%	172	3%	455	9 988
• CD/EPSI (Epsi-Idrac-Pro Alterna...)	1 573 638	2%	118	2%	715	13 450
• ASSOCIATION SUP DE VINCI	1 514 925	2%	109	2%	883	13 898
• UNIVERSITE DE LIMOGES	1 500 824	2%	127	2%	798	11 911
• Total Top 15 des CFA	40 014 689	52%	3 042	49%	11 936	200 340

Le maître d'apprentissage



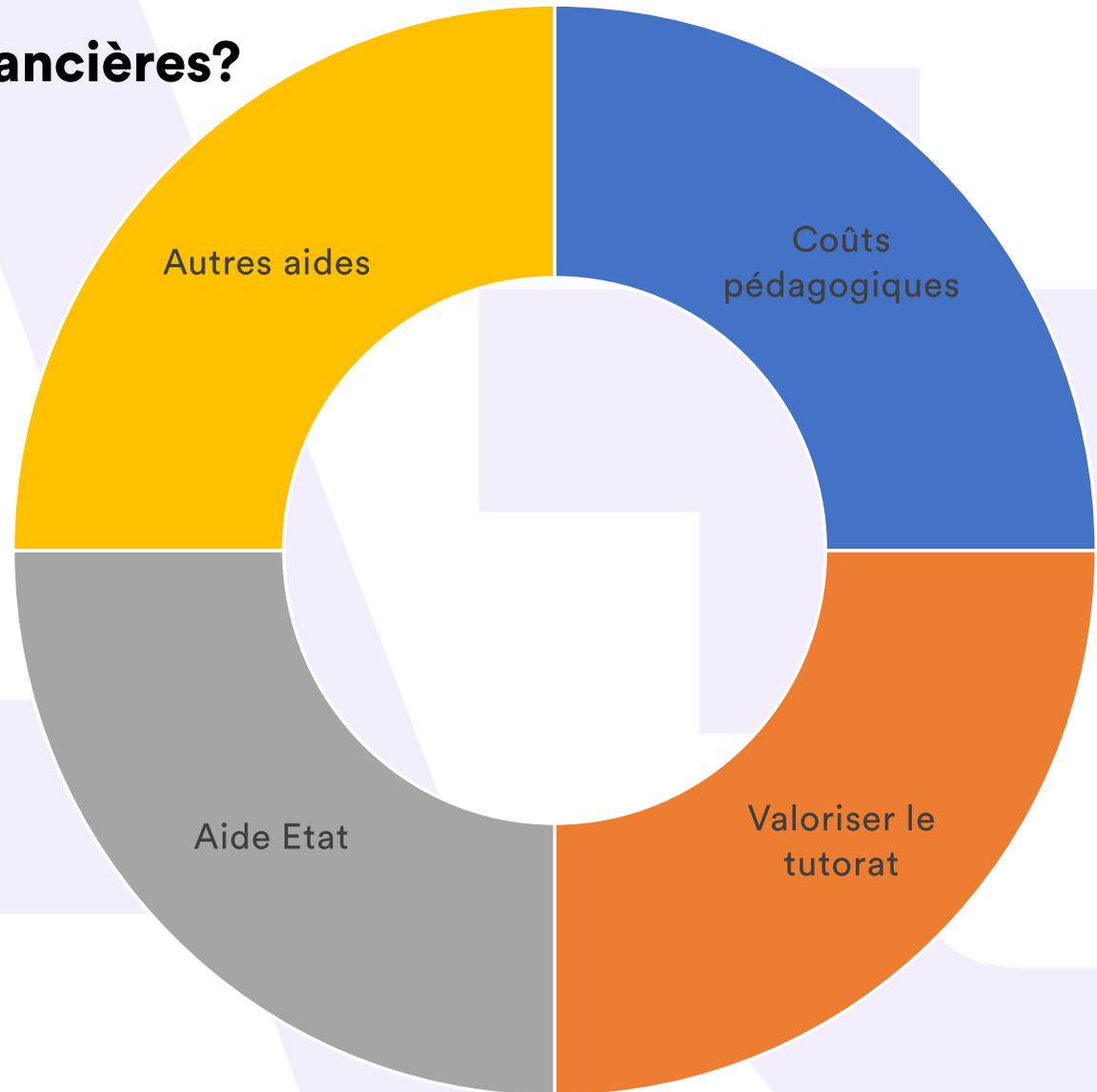
Quelles sont les différentes aides financières?

Coûts pédagogiques : il s'agit du coût de la formation fixé par l'OF/CFA. La prise en charge OPCO va dépendre du type de contrat signé

Valoriser le tutorat avec une formation et/ou pour le temps consacré par le salarié à l'accompagnement de l'alternant

Aide Etat versées par le Gouvernement sous réserve d'éligibilité

Autres aides versées par d'autres organismes (Agefiph, Pôle Emploi...)





FICHER

Une population mère de 105 350 contrats d'alternance pour 99 681 individus.

5 726 pour la région **Nouvelle-Aquitaine**



CIBLE

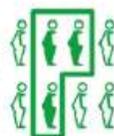
Personnes ayant **terminé une formation en alternance** (contrats d'apprentissage et de professionnalisation) depuis 6 ou 24 mois
10 538 répondants, soit un taux de retour de **10%**.

580 pour la région **Nouvelle-Aquitaine**



MODE DE COLLECTE

Un double mode de collecte : **par mail** ou **téléphone**, entre le 4 et 28 octobre 2022.



ÉCHANTILLON

Un **échantillon cadré** par des quotas sur 4 critères pour assurer la **représentativité de la population mère sur la base des individus** : le type de contrat d'alternance, la branche d'activité de l'entreprise de l'alternance, sa taille et sa localisation.



REDRESSEMENT

Pour **garantir la représentativité** de l'échantillon.

Focus insertion des alternants en NAQ (2022)

INSERTION DES ALTERNANTS

INSERTION DANS L'EMPLOI À 6 ET 24 MOIS APRÈS LE CONTRAT

6 mois

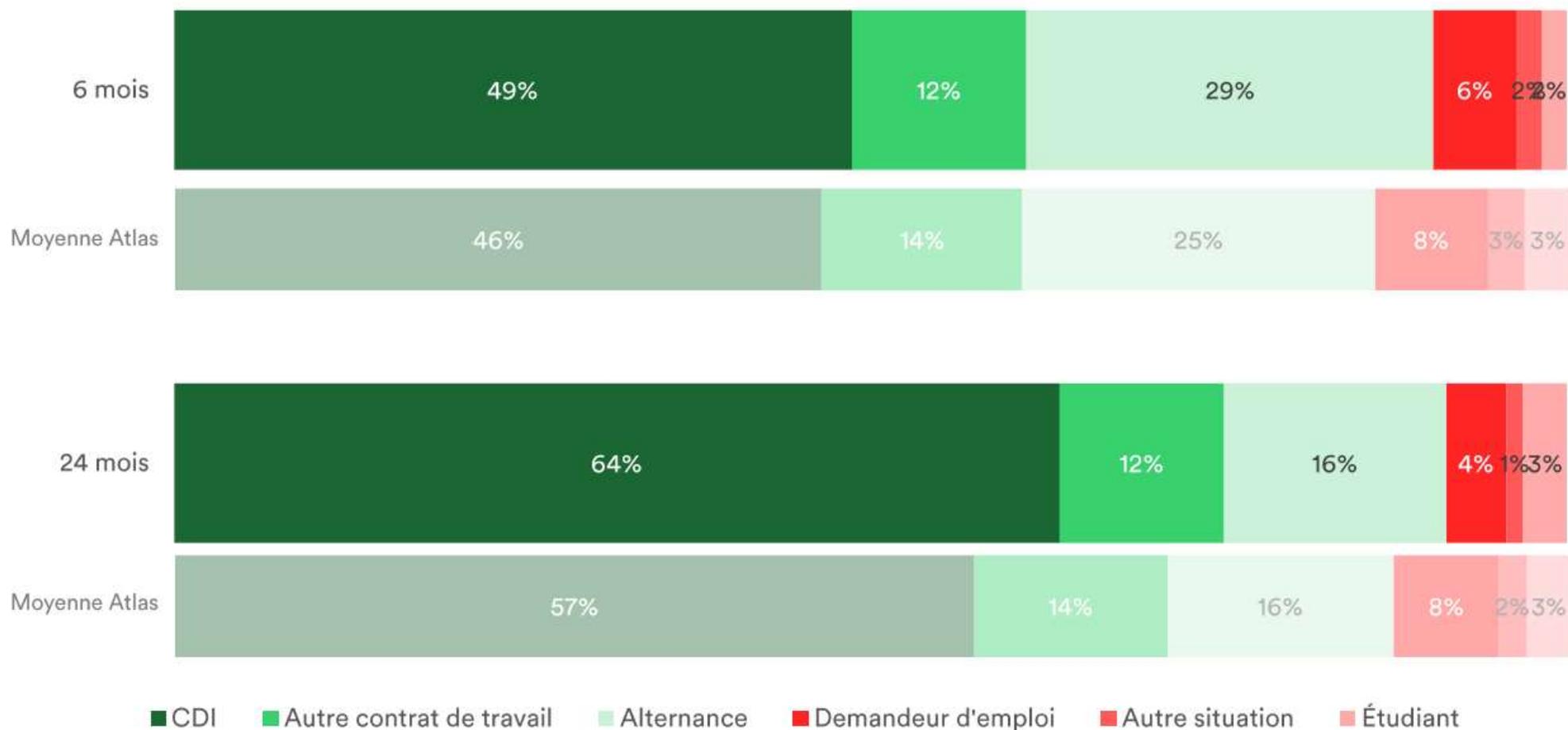


24 mois

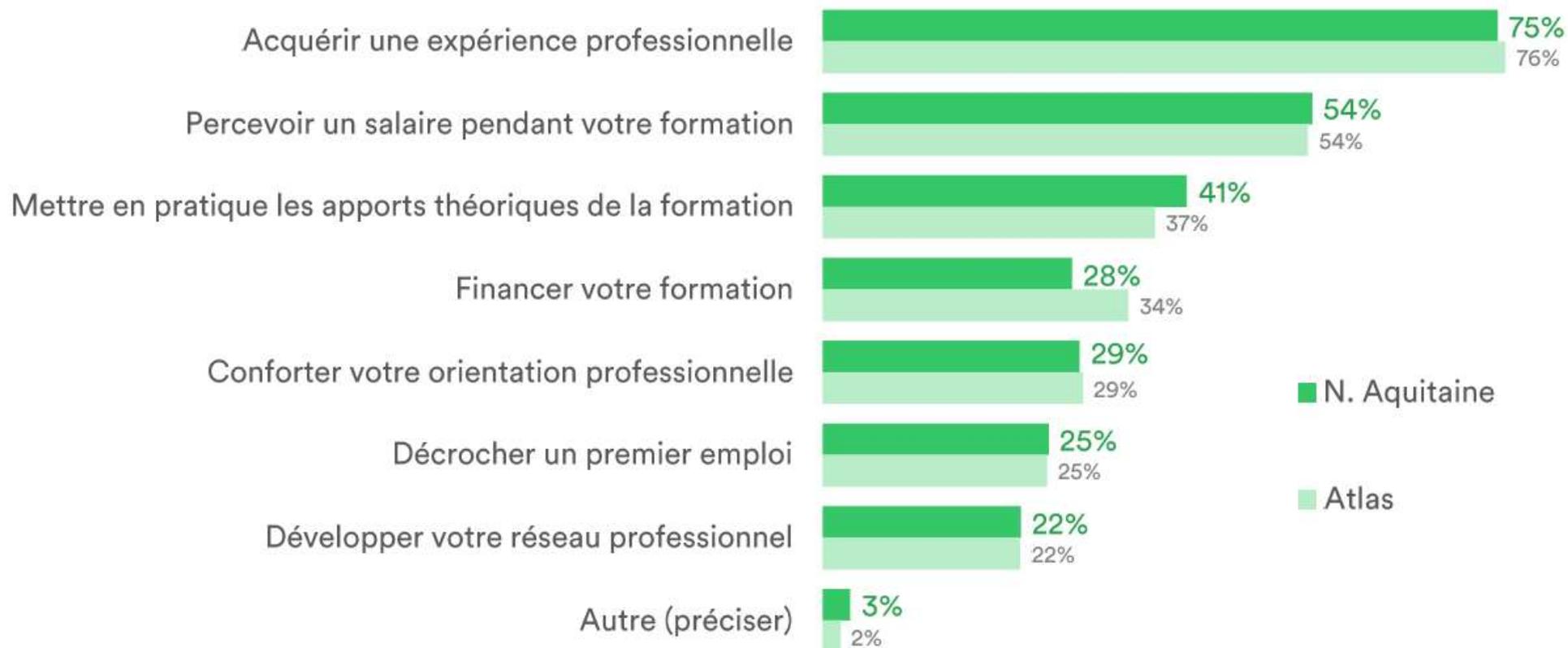


INSERTION DES ALTERNANTS

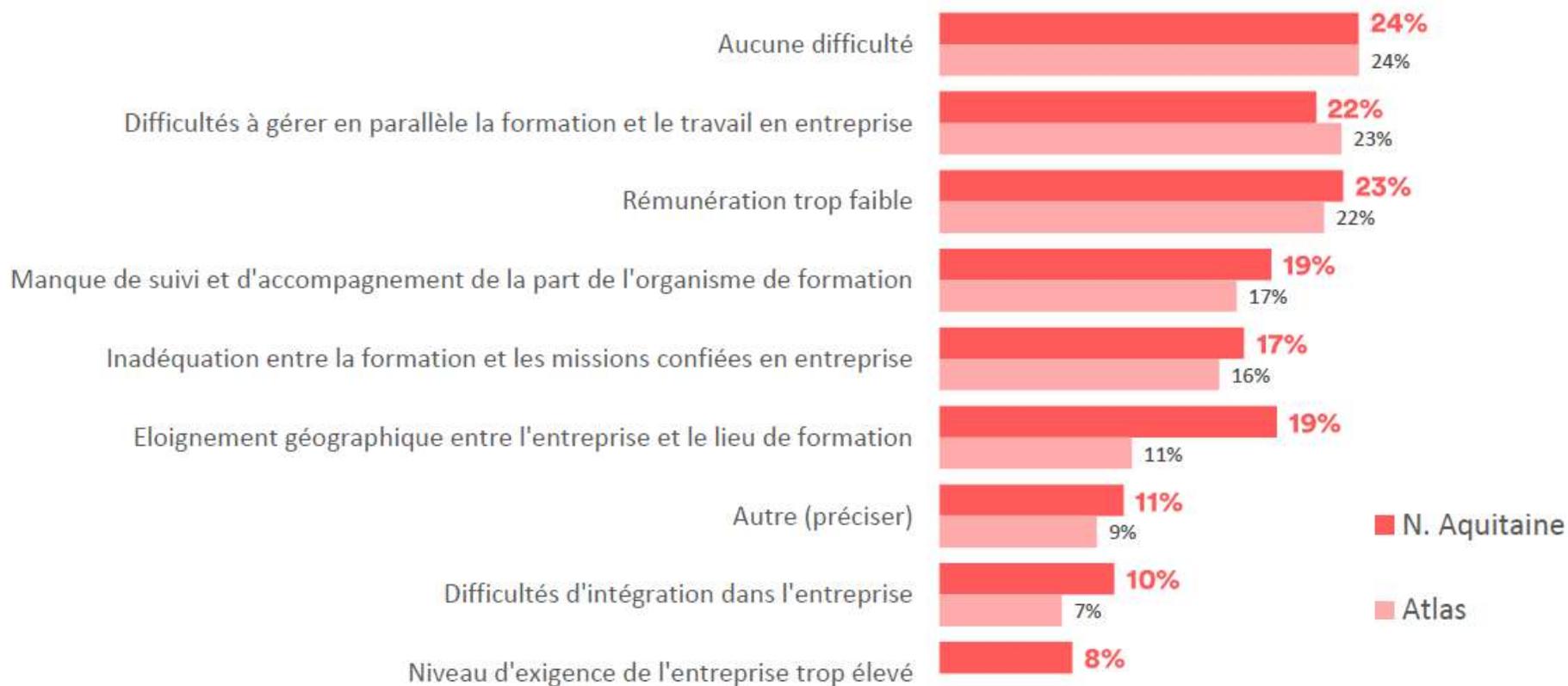
INSERTION DANS L'EMPLOI À 6 ET 24 MOIS APRÈS LE CONTRAT



Quels sont les 3 principaux apports de cette alternance pour vous ?

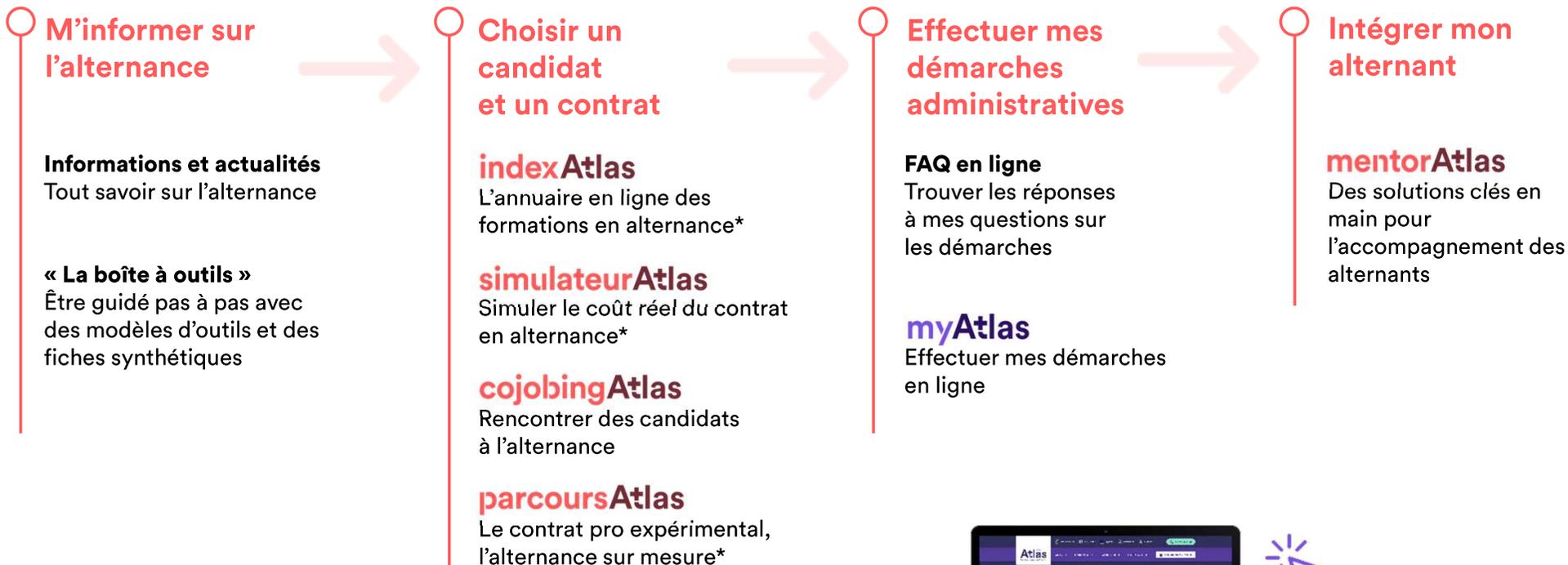


Quelles sont les 3 principales difficultés que vous avez rencontrées durant votre alternance ?



Recruter un alternant

Tous les outils à votre disposition



+ L'accompagnement de votre conseiller formation Atlas pour vous guider dans tous vos projets



Retrouvez ces outils sur opco-atlas.fr, rubrique « entreprise »

*Services disponibles au premier semestre 2022

Les principaux outils mis à disposition

Appui à l'orientation
dans le recours à
l'alternance

Atlas assure la promotion de vos métiers auprès des jeunes et encourage le recours à l'Alternance en facilitant l'identification des formations accessibles par vos futurs talents :



<https://www.concepteursdavenirs.fr/>

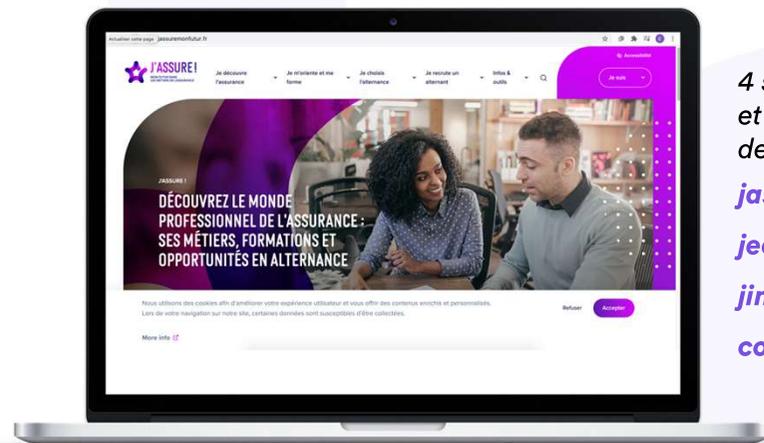


Promouvoir les métiers — Faciliter les recrutements



*25 portraits
d'alternants*

—
*6.7 millions de vues
sur les réseaux sociaux*



*4 sites dédiés à l'alternance
et à la promotion
des métiers :*

jassuremonfutur.fr

jecompte.fr

jinvestismonavenir.fr

concepteursdavenir.fr

Opérateur de compétences des services financiers et du conseil

cojobbingAtlas

Rencontrez les talents de votre secteur

*Des RDV réguliers entre des recruteurs et des jeunes
recherchant un contrat en alternance.*

Accompagnement des entreprises et des candidats



Atlas