

# Financement de la formation des salariés - Filière Numérique

Vous avez des besoins en formation pour vos salariés, et votre entreprise :

- ✓ est rattachée à l'OPCO Atlas
- ✓ est à jour de ses cotisations
- ✓ a réalisé ses élections professionnelles et est en conformité sur les accords sociaux



Votre besoin en formation fait partie des thématiques de **CampusAtlas**

Votre besoin en formation ne fait pas partie des thématiques de **CampusAtlas**

## CAMPUS ATLAS

**Formations élaborées pour répondre aux besoins des entreprises de la branche**

- ✓ Financées 100% des coûts pédagogiques

Exemples de thématiques proposées par CampusAtlas : Méthodes Agiles, Open Source, Big Data, Cybersécurité, accessibilité numérique, RGPD...

[Lien vers la plateforme CampusAtlas](#)

Vous avez déjà consommé vos quotas «actions collectives»

## PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

**Actions de formation et de développement des compétences**

- ✓ Concerne les salariés en CDI, CDD
- ✓ Prise en charge de tout ou partie des coûts pédagogiques
- ✓ Finance la formation externe ou interne, bilan de compétences et VAE

[Lien vers les critères de financement du plan de développement des compétences](#)

Votre entreprise est basée en Nouvelle-Aquitaine

## Dispositif complémentaire en Nouvelle-Aquitaine

### ARFSN ACTION RÉGIONALE POUR LA FORMATION DES SALARIÉS DU NUMÉRIQUE

(voir détails au verso)

#### 2 modalités possibles

- ⇒ Formation en externe via un organisme de formation certifié Qualiopi
- ⇒ Formation en interne, en situation de travail (AFEST)

## Suis-je rattaché à Atlas ?

Renseignez votre **code IDCC** (Identifiant De Convention Collective) ou votre **code NAF** sur le site <https://www.opco-atlas.fr/> pour le découvrir.

Votre opérateur de compétences est votre principal interlocuteur dans vos projets de recrutement, d'alternance ou de formation. Pour anticiper et organiser vos besoins, les équipes Atlas sont à votre service pour vous apporter une réponse sur mesure !

## PRESTATIONS D'APPUI CONSEIL RH

Atlas propose aux entreprises adhérentes des prestations d'accompagnement au plus près de leurs préoccupations.

4 types de prestations :

- ✓ Structurer et développer les pratiques RH
- ✓ Mobiliser l'AFEST et de nouvelles approches de formation
- ✓ Renforcer les dynamiques professionnelles
- ✓ Accompagner la transformation digitale des entreprises

[En savoir plus](#)

## CERTIFICATIONS C-CERTIF

Certification ou parcours certifiant sur des thématiques de la branche (ex : Gestion d'un projet numérique, Gestion commerciale et contractuelle d'un projet...).

- ✓ Financements possibles au titre du **plan de développement des compétences** ou du CPF.

[En savoir plus](#)



OPCO Atlas : vos conseillers formation en Nouvelle-Aquitaine  
Sylvie Cagnone : [scagnone@opco-atlas.fr](mailto:scagnone@opco-atlas.fr) pour les départements 17, 79, 86  
Sophie Jacquet : [sjacquet@opco-atlas.fr](mailto:sjacquet@opco-atlas.fr) pour les départements 40, 64, 33  
Jonathan Labecot : [jlabecot@opco-atlas.fr](mailto:jlabecot@opco-atlas.fr) pour les départements 47, 33  
Aurélien Nurit : [anurit@opco-atlas.fr](mailto:anurit@opco-atlas.fr) pour les départements 33  
Stéphanie Restoin : [srestoin@opco-atlas.fr](mailto:srestoin@opco-atlas.fr) pour les départements 16, 19, 23, 24, 87

## Dispositif complémentaire en Nouvelle-Aquitaine

### ARFSN ACTION RÉGIONALE POUR LA FORMATION DES SALARIÉS DU NUMÉRIQUE

#### 2 modalités possibles

↓  
Vous n'avez pas les compétences pour former en interne

#### Formation externe - En organisme de formation\*

**Objectif :** Maintenir l'activité des entreprises du numérique et les compétences de leurs salariés sur le territoire en dépit des fluctuations d'activité en permettant aux entreprises de se repositionner sur les marchés émergents et aux salariés de se former sur les thèmes et technologies d'avenir afin de renforcer leur employabilité.

#### Public-cible / bénéficiaires

Salariés d'entreprises du secteur numérique rattachées à l'OPCO Atlas ou salariés d'entreprises rattachées à l'OPCO Atlas et adhérentes à un cluster numérique régional.

#### Financeurs

Dispositif co-financé par la Région Nouvelle-Aquitaine, la DREETS Nouvelle-Aquitaine, l'OPCO Atlas et l'entreprise adhérente dans le cadre de Stratégie+

#### Taux d'intervention et plafond financier horaire

- ✓ 70% pour les entreprises de moins de 50 salariés
- ✓ 60% pour les entreprises de moins de 250 salariés
- ✓ Le taux d'intervention est basé sur le coût total moyen du cursus supporté par l'entreprise
- ✓ Plafonnement à 50€ HT par heure et par salarié (hors thématique Numérique Responsable)

#### Critères d'accessibilités

- ✓ Les entreprises de 10 salariés et moins pourront bénéficier de jusqu'à 5 stagiaires
- ✓ Les entreprises de 11 à 49 salariés pourront bénéficier jusqu'à 50% de l'effectif de stagiaires
- ✓ Les entreprises de 50 à 250 salariés pourront bénéficier jusqu'à 33% de l'effectif stagiaires

#### Durée prévisionnelle maximum

- ✓ 35 heures

↓  
Vous avez les compétences pour former en interne

#### Formation interne - En situation de travail (AFEST\*\*)

**Objectif :** Soutenir la transmission de compétences internes des entreprises du numérique par des parcours de formation en situation de travail. Un appui méthodologique et financier permet aux entreprises d'accompagner la montée en compétences de leurs salariés en interne.

#### Public-cible / bénéficiaires

- ✓ Salariés en poste ou nouvelles recrues
- ✓ Salariés en CDI ou CDD (supérieur ou égal à 6 mois)
- ✓ Salariés en Contrat de Professionnalisation interne ou Contrat de Professionnalisation expérimental

#### Financeurs

Dispositif co-financé par la Région Nouvelle-Aquitaine, la DREETS Nouvelle-Aquitaine, l'OPCO Atlas et l'entreprise adhérente dans le cadre de Stratégie+

#### Taux d'intervention et plafond financier horaire

- ✓ 70% pour les entreprises de moins de 50 salariés
- ✓ 60% pour les entreprises de moins de 250 salariés
- ✓ Le taux d'intervention est basé sur le coût total moyen du cursus supporté par l'entreprise
- ✓ Plafonnement à 50€ par heure et par salarié

#### Cas de mise de œuvre

- ✓ Accompagnement à la prise de poste ;
- ✓ Parcours d'intégration (nouvelles recrues ou salariés < 12 mois)
- ✓ Transmission de compétences interne ;
- ✓ Mobilité interne de salarié
- ✓ Anticipation de départ en retraite

#### Durée prévisionnelle maximum

- ✓ 400 heures (soit 3 mois environ)

\*certifié Qualiopi

\*\*Action de Formation en Situation de Travail

Vos interlocuteurs en Nouvelle-Aquitaine



ALIPTIC

1 Avenue d'Estér,  
87069 Limoges  
05 55 71 39 71  
[contact@aliptic.net](mailto:contact@aliptic.net)

PAYS BASQUE DIGITAL

Technopole Izabel,  
64210 Bidart  
05 59 43 85 13  
[formation@pays-basque-digital.fr](mailto:formation@pays-basque-digital.fr)

SPN

5 Rue Victor Hugo,  
86000 Poitiers  
05 49 03 17 76  
[contact@spn.asso.fr](mailto:contact@spn.asso.fr)

SYRPIN

41, rue Durieu de Maisonneuve  
33000 Bordeaux  
06 17 78 41 34  
[permanent@syrpin.org](mailto:permanent@syrpin.org)